



ADE SERVIZI SRL
A socio unico
Capitale Sociale € 100.000,00 i.v.
Viale della Villetta, 31/a - 43125 Parma
Reg. Imp. Parma nr. 02379460344
Tel. 0521 963565 • Fax 0521 1717716



**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE
CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO (EVENTUALMENTE TRASFORMABILE A
TEMPO INDETERMINATO) DI N. 1 OPERATORE DI ONORANZE FUNEBRI -
INQUADRAMENTO PROFESSIONALE CATEGORIA C3 DEL C.C.N.L. UTILITALIA PER I
DIPENDENTI DELLE IMPRESE PUBBLICHE DEL SETTORE FUNERARIO**

La Società ADE Servizi S.r.l. con sede operativa in Viale Villetta 31/a, Parma CF e P.IVA 02379460344

RENDE NOTO

che, in esecuzione del provvedimento dell'Amministratore Unico n. 037/AU del 17/11/2022 è indetta selezione pubblica per esami per l'assunzione, con contratto a tempo determinato, **di n. 1 operaio di onoranze funebri, di area C, gruppo di inquadramento C3, profilo formativo di riferimento operatore funebre**" del CCNL Utilitalia per i dipendenti delle imprese pubbliche del settore funerario, così definito:

operatore funebre categoria C3 contratto Utilitalia; vi appartiene il personale "che svolge operazioni e lavori esecutivi in forma autonoma che presuppongono specializzazione di mestiere, ma che richiedano valutazioni di merito limitate, conseguenti a conoscenze specifiche o a qualificazioni professionali adeguate"

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L. del comparto delle imprese pubbliche del settore funerario (posizione economica C3).

Gli emolumenti suddetti sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro avrà inizio a decorrere dal 19.12.2022 oppure, nel caso in cui entro tale termine non siano ancora completate le procedure di gara, dopo l'approvazione della graduatoria finale.

Il vincitore della selezione verrà assegnato al reparto degli operatori di onoranze funebri addetti all'espletamento delle attività funerarie (vestizione defunti, trasporto funebre, predisposizione feretri, accessori e corone, disbrigo pratiche ecc..).

Per partecipare alla presente selezione concorsuale occorre:

- A) essere in possesso dell'attestato di partecipazione ai corsi previsti dalla L.R. Emilia-Romagna del 19/04 art 13 per lo svolgimento dell'attività di onoranze funebri, (corso di formazione di complessive 40 ore: 24 ore "operatore funebre" e 16 ore "Responsabile della conduzione dell'attività funebre e addetto alla trattazione degli affari");

alternativamente

- B) in subordine dimostrare di essersi iscritti ai suddetti corsi entro il termine di presentazione della domanda.

alternativamente

- C) impegnarsi a frequentare il corso di cui al precedente punto A), con ottenimento dell'attestato, entro e non oltre i 12 (dodici) mesi dalla data di assunzione.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

- a) Età non inferiore ad anni 18;
- b) Cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana oppure cittadinanza di paesi terzi e una delle condizioni di cui all'art. 38 d.lgs. 165/01, così come modificato dall'art. 7 della l. 97/2013 (famigliari di cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea che non abbiano la cittadinanza di uno Stato membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente – art. 38, comma 1 – o cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria – art. 38 – comma 3 bis). I cittadini dell'Unione Europea e di paesi terzi devono avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- c) Titolo di studio: diploma di istruzione secondaria di primo grado (licenza di scuola media inferiore o scuola d'obbligo); per i titoli conseguiti all'estero è necessario essere in possesso dell'equiparazione prevista dall'art. 38, comma 3, d.lgs. 165/01;
- d) Attestazione della partecipazione ai corsi previsti dalla L.R. Emilia- Romagna del 19/04 art 13 per lo svolgimento dell'attività di onoranze funebri, (corso di formazione di complessive 40 ore: 24 ore per "operatore funebre" e 16 ore per "Responsabile della conduzione dell'attività funebre e addetto alla trattazione degli affari") o dimostrazione dell'avvenuta iscrizione ai corsi precedente il termine di presentazione della domanda.
- e) Possesso della patente di guida di categoria B;
- f) Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo. Per i cittadini appartenenti ad uno Stato membro della Comunità Europea, il godimento dei diritti civili e politici deve essere posseduto anche nello Stato di appartenenza e di provenienza, qualora previsti;

- g) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di decadenza derivante dall'aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- h) Non aver riportato condanne penali o non avere procedimenti penali in corso che impediscano la nomina a pubblico dipendente;
- i) Non aver riportato condanne penali, anche con sentenza passata in giudicato per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35 bis d.lgs. 165/01 nonché per taluno dei reati di cui agli artt. 600 bis e ss. codice penale;
- j) Non aver subito altre condanne penali o avere pendenze processuali che a insindacabile giudizio della Società possano inficiare il rapporto di lavoro ed escludere pertanto l'ammissibilità alla selezione;
- k) Idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire; la Società ha la facoltà di sottoporre a visita medica di idoneità il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente;
- l) Non avere subito condanna in sede civile per causa di inadempimento nei confronti della Società Ade Servizi S.r.l. oppure della Società Ade S.p.A. o del Comune di Parma;
- m) Non essere inadempiente rispetto agli obblighi di leva salvo le esclusioni previste dalla legge;
- n) Non avere esercitato negli ultimi tre anni poteri autoritativi o negoziali per conto di una Pubblica Amministrazione nei confronti di ADE Servizi S.r.l. (divieto di "pantouflage" ai sensi della normativa in materia di prevenzione della corruzione);

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza dell'avviso di selezione.

CONTENUTO DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Nella domanda di ammissione al concorso il candidato deve indicare sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle conseguenze penali previste dall'art. 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, di essere in possesso di tutti i requisiti richiesti nel punto precedente, potendosi avvalere dello schema di domanda di ammissione, allegata al presente bando.

Qualora nel corso dello svolgimento della selezione, il candidato cambi il proprio domicilio o recapito è tenuto a comunicarlo per iscritto all'indirizzo e-mail: info@adesrl.org

Le dichiarazioni mancanti o incomplete, rispetto a quanto previsto dai precedenti commi, comporteranno l'esclusione dalla selezione.

Ai sensi del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00, n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00, n. 445.

Il candidato inoltre, qualora, da un controllo effettuato dalla Società emerga la non veridicità delle dichiarazioni sostitutive, oltre a rispondere ai sensi del DPR n. 445/2000 e s.m.i., decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Nella domanda i concorrenti portatori di handicap devono specificare – ai sensi dell’art. 20, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 – l’ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l’eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l’espletamento delle prove.

ALLEGATI ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione alla selezione il candidato deve allegare:

1. copia del proprio documento di identità in corso di validità (documento obbligatorio per chi non sottoscrive l’istanza davanti al funzionario addetto a riceverla);
2. curriculum vitae;
3. la documentazione attestante il possesso di eventuali titoli di precedenza e/o preferenza a parità di punteggio ai sensi dell’art. 5 commi 4 e 5 del DPR 9 maggio 1994 n. 487.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione, redatta su carta semplice, seguendo lo schema allegato, e reso disponibile sul sito aziendale www.adesrl.org deve essere sottoscritta dagli aspiranti (pena esclusione) e indirizzata a:

ADE Servizi S.r.l. - Ufficio Amministrazione/Settore Personale: Viale Villetta 31/a – 43125 Parma (PR).

La domanda di ammissione dovrà pervenire **entro le ore 23.59 del giorno 04/12/2022 attraverso una delle seguenti modalità:**

- raccomandata con avviso di ricevimento;
- mezzo PEC (con allegata la domanda in formato PDF sottoscritta con firma autografa all’indirizzo: adeservizisrl@pec.it)
- tramite consegna diretta all’Ufficio Onoranze Funebri– Viale Villetta 31/a entro il termine previsto, negli orari 08.30/12.30 - 14.30/17.00.

Nel caso di domande inoltrate a mezzo posta, è obbligatorio specificare sulla busta la dicitura “Contiene domanda per selezione operatore funebre”.



ADE SERVIZI SRL

A socio unico - Capitale Sociale € 100.000,00 i.v.

Viale della Villetta, 31/a - 43125 Parma • Reg. Imp. Parma nr. 02379460344

Tel. 0521 963565 • Fax 0521 1717716

Il termine suddetto è perentorio e pertanto la Direzione Societaria non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo (non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine anche se spedite tramite ufficio postale entro la data di scadenza).

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti. Le domande inviate ad un numero di fax diverso da quello sopra indicato e, parimenti, eventuali disguidi o scioperi del servizio postale od il mancato ricevimento, anche imputabile a causa fortuita o di forza maggiore, non saranno prese in considerazione.

La Direzione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

Non è consentita alcuna regolarizzazione delle domande di ammissione né degli allegati che presentino omissione e/o incompletezza rispetto a quanto espressamente richiesto dall'avviso di selezione. Tuttavia, tali omissioni non comportano l'esclusione dalla selezione qualora il possesso del requisito non dichiarato possa ritenersi implicito nella dichiarazione afferente altro requisito o risulti dal contesto della domanda o dalla documentazione allegata.

AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Successivamente alla scadenza del presente bando tutti i candidati che, sulla base della domanda di ammissione e dichiarazioni sottoscritte, risultano in possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso, sono ammessi alla selezione, previo riscontro dell'Ufficio Affari Generali; l'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato sul sito aziendale, nel rispetto della normativa privacy, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

I candidati non ammessi saranno avvisati tramite comunicazione personale.

La società si riserva ulteriore accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati al momento dell'assunzione. In caso di accertata mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti, non si darà corso all'assunzione e il candidato verrà escluso dalla graduatoria selettiva.

PROVE D'ESAME

PROVA PRATICA (max 30 punti)

Esecuzione, anche parziale, di una procedura operativa attinente alle attività specifiche di onoranze funebri (ad es. saldatura con zinco, vestizione, movimentazione feretri ecc.

PROVA ORALE (max 30 punti)

La prova consiste in un colloquio individuale sulle materie del programma d'esame in cui si tende a verificare l'emergere, oltre ad una preparazione tecnica specifica, l'attitudine e la motivazione alla copertura del posto messo a selezione. anche con riferimento al curriculum formativo e professionale prodotto.

La prova d'esame inoltre è diretta ad accertare la professionalità dei candidati con riferimento alle attività che i medesimi sono chiamati a svolgere, nonché l'effettiva capacità ed attitudine a risolvere problemi, elaborare soluzioni nell'ambito delle competenze lavorative di riferimento e rispetto l'inserimento proficuo nell'organizzazione della società.

MATERIE D'ESAME

- Regolamento Nazionale di polizia mortuaria (DPR. 285/90);
- Legge Regionale Emilia-Romagna n. 19/04;
- Requisiti per lo svolgimento di attività funebre;
- Regolamento dei Servizi Cimiteriali del Comune di Parma (delib. C.C. 409 del 16.04.70 e s.m.i.);
- cenni sulle responsabilità del pubblico dipendente;
- principi generali sulla sicurezza nel lavoro.

Saranno fornite a cura della Società, a chi lo richiederà, dispense relative alle materie del programma.

CRITERI GENERALI DI VALUTAZIONE DELLA PROVE

I punteggi massimi attribuibili alle due prove da parte della Commissione in esame sono i seguenti;

prova pratica: max 30 punti

prova orale : max 30 punti

per un totale massimo di 60 punti.

Ciascuna prova si intende superata per i candidati che ottengano una votazione non inferiore a 21/30.

Alla prova orale verranno ammessi pertanto solo i candidati che abbiano ottenuto nella prova pratica una votazione non inferiore ai 21/30.

Il punteggio finale per ogni candidato sarà costituito dalla somma dei punteggi assegnati in ciascuna delle due prove.

Risulterà vincitore il candidato che avrà raggiunto il maggior punteggio.

I risultati delle prove saranno pubblicati sul sito aziendale. Tale pubblicazione sostituisce a tutti gli effetti la comunicazione ai singoli partecipanti.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE D'ESAME

L'elenco degli ammessi a partecipare alla prova orale verrà pubblicato sul sito internet della Società www.adesrl.org nei tre giorni successivi alla data di scadenza della presentazione della domanda unitamente alla comunicazione della data e del luogo della **prova**.

Tale forma di pubblicità sostituisce a tutti gli effetti la comunicazione ai singoli partecipanti.

I candidati ammessi alla prova dovranno presentarsi, muniti di idoneo documento di identità.

La mancata presentazione, per qualsiasi causa, nell'ora e nel luogo indicati verrà considerata rinuncia a partecipare al concorso.

Nella giornata stessa della prova d'esame, prima dell'inizio della prova, verranno determinati dalla Commissione i criteri e le modalità di assegnazione dei punteggi ai candidati.

I risultati della prova orale, nei tre giorni successivi alla stessa, saranno pubblicati sul sito internet della Società unitamente alla comunicazione della data e del luogo della prova pratica. Tale forma di pubblicità sostituisce a tutti gli effetti la comunicazione ai singoli partecipanti, ivi compresa la convocazione alla prova successiva per gli aspiranti dichiarati idonei. La Società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure dalla mancata o tardiva segnalazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

Dopo l'espletamento della prova pratica la Commissione provvederà ad assegnare i relativi punteggi e a predisporre la formazione della graduatoria come segue

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA DEGLI IDONEI E MODALITA' DI UTILIZZO

La Commissione esaminatrice, nominata ai sensi del vigente *REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROCEDURE DI ACQUISIZIONE E ASSUNZIONE DEL PERSONALE*, di ADE Servizi s.r.l., formerà la graduatoria di merito dei candidati idonei in base ai punteggi ottenuti nelle prove d'esame, tenendo conto di eventuali titoli di preferenza a parità di merito previsti dalle vigenti norme.

In caso di ulteriore parità verrà considerato come elemento utile la valutazione del curriculum vitae riportante le precedenti esperienze lavorative.

La graduatoria, che avrà validità triennale, verrà approvata dall'Amministratore Unico e pubblicata sul sito della Società per almeno 15 giorni consecutivi. Dalla data di pubblicazione di detto avviso decorre il termine per eventuali impugnative.

La graduatoria della selezione potrà essere utilizzata anche successivamente secondo le norme legislative e regolamentari vigenti al momento dell'utilizzo. L'inserimento nella graduatoria di merito non darà luogo a dichiarazione di idoneità.



ADE SERVIZI SRL

A socio unico - Capitale Sociale € 100.000,00 i.v.

Viale della Villetta, 31/a - 43125 Parma • Reg. Imp. Parma nr. 02379460344

Tel. 0521 963565 • Fax 0521 1717716

L'assunzione avverrà con contratto a tempo determinato per la durata di 12 mesi. Il personale assunto in servizio è sottoposto all'espletamento di un **periodo di prova**, ai sensi e per gli effetti della vigente normativa contrattuale (CCNL/Utilitalia). Durante il periodo di prova l'azienda può recedere dal contratto senza obbligo di preavviso o di indennità sostitutiva dello stesso. Trascorso il periodo di prova senza dichiarazione di recesso, il lavoratore passa di diritto effettivo a tutti gli effetti del contratto di lavoro.

ADE S.r.l., limitatamente al candidato risultato vincitore della selezione, provvederà a verificare, tramite richiesta alle amministrazioni pubbliche ed enti competenti, la veridicità del contenuto delle dichiarazioni esplicitate nella domanda di partecipazione.

Il soggetto interessato, per accelerare il procedimento di controllo, può produrre, a sua cura, una copia delle certificazioni e della documentazione necessaria. Per eventuali dichiarazioni non attestabili da soggetti pubblici, il candidato dichiarato vincitore, dovrà presentare la documentazione relativa in originale o copia autenticata entro 15 gg. dalla richiesta di ADE Servizi S.r.l.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00, n. 445, relativo alla responsabilità di carattere penale, qualora dal controllo di cui ai precedenti commi emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il candidato inserito nella graduatoria degli idonei perde lo status conseguente al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Ai sensi del D.Lgs. 11/4/2006 n. 198 nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura selettiva e al lavoro.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Europeo n. 679/2016, recante Disposizioni in materia di protezione dei dati personali, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti alla procedura selettiva saranno oggetto di trattamento, anche con procedure informatizzate, da parte degli incaricati dell'Ufficio Competente, nel rispetto delle citate norme, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

I dati suddetti non verranno comunicati a terzi (salvo ad eventuali Enti Pubblici che ne facciano richiesta a fini occupazionali) e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro.

Si comunica che il responsabile del trattamento dei dati è la dott.ssa Viola Petruzzello, mentre responsabile del procedimento è il Sig. Angelo Signoriello.

La Società si riserva la facoltà di modificare, prorogare o revocare il presente bando di selezione, o di non procedere, a suo insindacabile giudizio, senza obbligo di comunicazione dei motivi e senza che i candidati partecipanti possano accampare pretese di sorta, qualora non ritenga più tale assunzione corrispondente alle proprie esigenze aziendali.



ADE SERVIZI SRL

A socio unico - Capitale Sociale € 100.000,00 i.v.

Viale della Villetta, 31/a - 43125 Parma • Reg. Imp. Parma nr. 02379460344

Tel. 0521 963565 • Fax 0521 1717716

Nel caso di esito favorevole dopo lo scadere dei 12 mesi di contratto a tempo determinato, la Società avrà la facoltà, in presenza di posti vacanti nella dotazione organica, di prevedere il rinnovo per ulteriori 12 mesi del contratto, ove vi siano le condizioni previste dalle normative di riferimento, oppure di trasformare tale rapporto di lavoro in rapporto a tempo indeterminato.

Il presente avviso costituisce lex specialis, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il presente bando è disponibile e scaricabile dal sito internet www.adesrl.org.

Per informazioni: Dott. Enrico Zilioli - telef. 347/4042178.

F.to in originale
L'Amministratore Unico
Dott. ssa Viola Petruzzello